

## DEVENIR UN LEADER STRATÉGIQUE

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Développer une vision
- Faciliter le changement
- Résoudre des problèmes complexes
- Agir avec cohérence, humilité et intégrité

### COMPÉTENCES VISÉES

- Partager sa vision et influencer les parties prenantes
- Se comporter avec humilité pour inspirer et être un modèle de référence
- Apporter les changements nécessaires
- Animer une dynamique d'amélioration continue

### A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION

#### Profil du stagiaire

Dirigeants d'entreprises, Cadres Dirigeants, Chefs de Projets complexes et tout responsable ayant la charge de la conduite des hommes et amené à piloter des transformations.

#### Prérequis

Avoir réalisé le pré-diagnostic individuel de résilience ou le questionnaire de préparation.

#### DURÉE

1 à 3 sessions d'une demi-journée selon le niveau d'expérience

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUE D'ENCADREMENT

Séquences pédagogiques regroupées en différents modules (demi-journée) de travail approfondi sur une thématique (apports conceptuels et méthodologiques) et mise en place de solutions pratiques sur du long terme.

Une grande attention est portée à créer un climat de bienveillance au sein du groupe pour que chacun puisse s'exprimer en toute confiance afin de permettre un travail constructif. Cette technique d'animation permet de développer l'implication et l'apprentissage des participants.

### ORGANISATION

#### Intervenant

Cette formation est assurée par un(e) spécialiste du management, de la stratégie des organisations et du développement des ressources humaines.

#### Moyens pédagogiques & techniques

- Salle de réunion avec rétroprojecteur – équipement sonore
- Tableau, connexion internet wifi

#### Dispositif de suivi et d'évaluation des résultats de la formation

Evaluation sommative et formative selon le modèle de Kirckpatrick

#### Budget

500€ H.T. par demi-journée en inter, nous consulter pour les modalités sur mesure en intra.